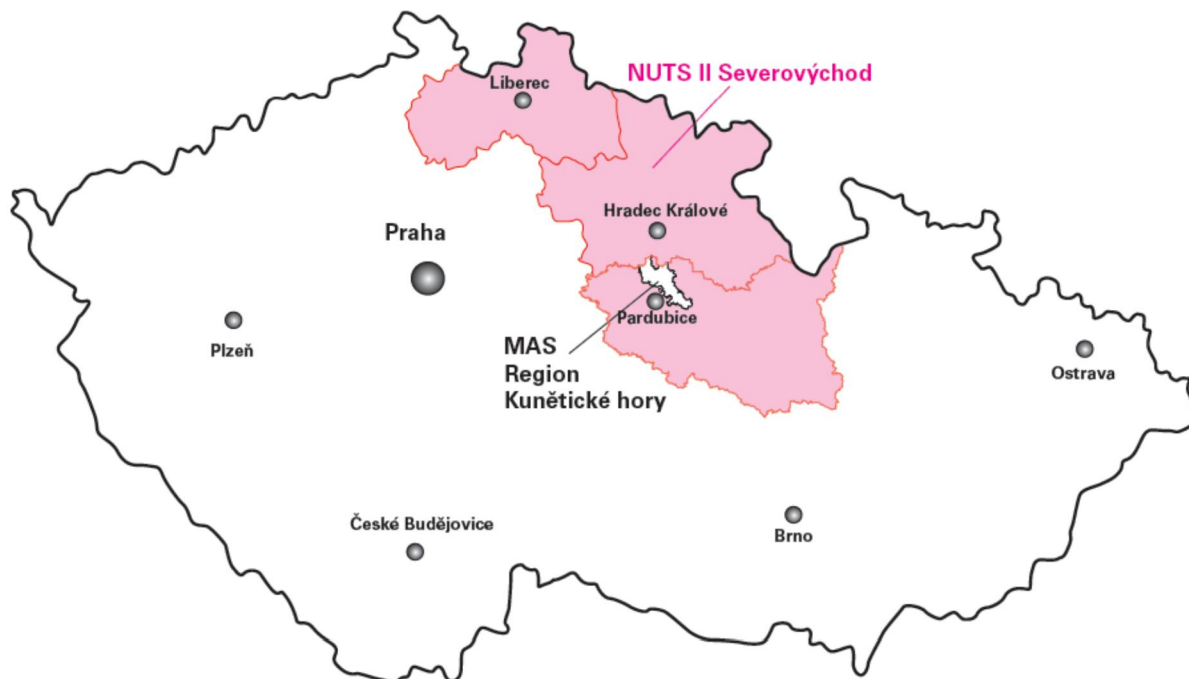
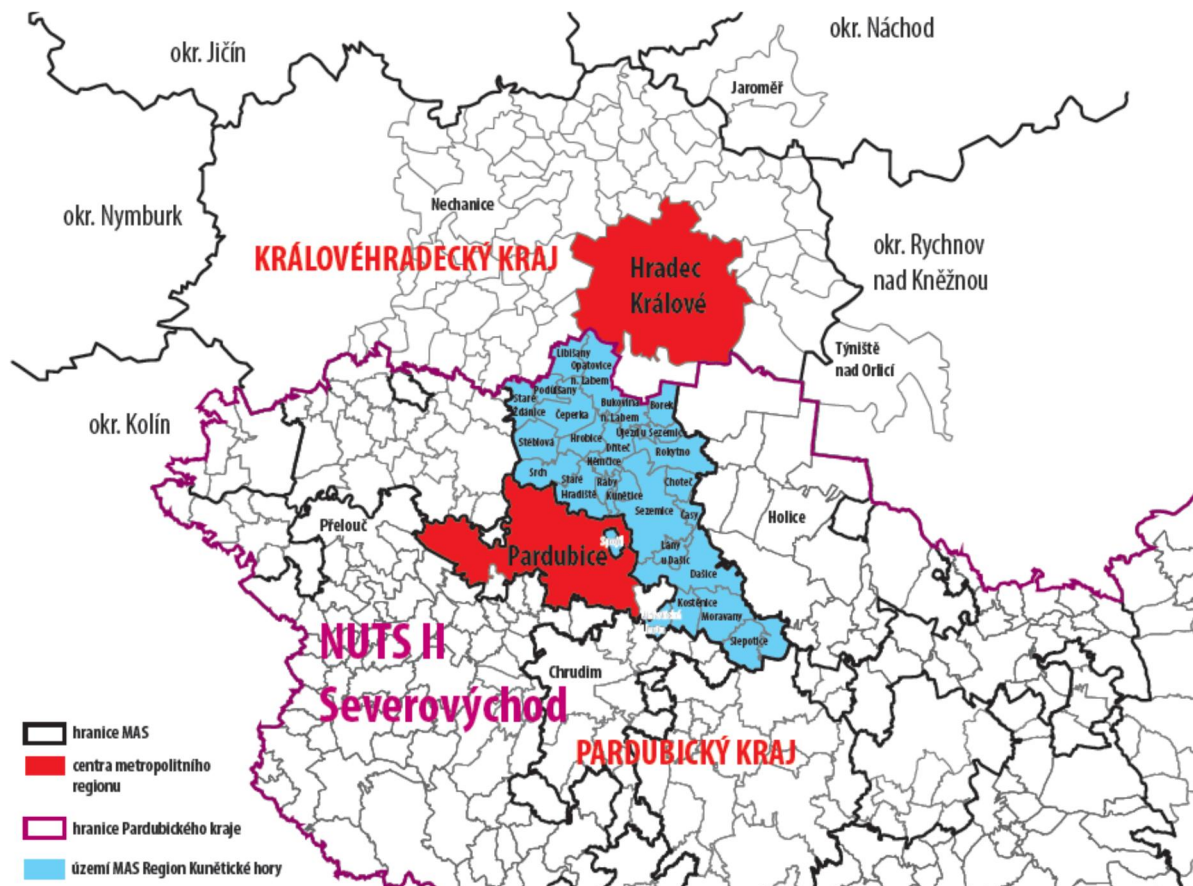


## Příloha č. 2: Mapa území a seznam obcí

Obrázek 1: Mapa území MAS Region Kunětické hory – umístění v ČR



Obrázek 2: Mapa území MAS Region Kunětické hory – umístění v NUTS II Severovýchod



Obrázek 3: Mapa detailu území MAS Region Kunětické hory – umístění v NUTS II Severovýchod





**Tabulka 1: Seznam obcí MAS Region Kunětické hory**

Kód	Obec	Statut	Místní části
574783	Borek	obec	
574813	Bukovina nad Labem	obec	
572799	Časy	obec	
574856	Čeperka	obec	
574899	Dašice	město	Malolánské, Pod Dubem, Prachovice, Velkolánské, Zminný
574953	Dřítěč	obec	
575046	Hrobice	obec	
575062	Choteč	obec	
575232	Kostěnice	obec	
573515	Kunětice	obec	
572845	Lány u Dašic	obec	
575305	Libišany	obec	
575399	Moravany	obec	Čeradice, Moravanský, Platěnice, Platěnsko, Turov
572870	Němčice	obec	
575429	Opatovice nad Labem	obec	Pohřebačka
572951	Podůlšany	obec	
575534	Ráby	obec	
575577	Rokytno	obec	Bohumileč, Drahoš
575640	Sezemice	město	Dražkov, Kladina, Lukovna, Počaply, Velké Koloděje, Veská
575658	Slepotice	obec	Bělešovice, Lipec, Nové Holešovice
574198	Spojil	obec	
575682	Srch	obec	Hrádek, Pohránov
575704	Staré Hradiště	obec	Brozany, Hradiště na Písku
575721	Staré Ždánice	obec	
572934	Stéblová	obec	
575887	Úhřetická Lhota	obec	
572888	Újezd u Sezemíc	obec	Zástava

Zdroj: <http://www.statnisprava.cz/rstsp/ciselniky.nsf/i/CZ0532>, k září 2014



## Příloha č. 3: Popis postupu zapojení komunity do vypracování strategie

Na počátku tvorby strategie byly vytvořeny tři pracovní tematické skupiny: Vybavenost obcí a služby v obcích, Podnikání a Cestovní ruch a volnočasové aktivity. Pracovní tematická skupina Podnikání pak byla dále rozšířena na Podnikání, vzdělávání, nezaměstnanost. Pracovní tematické skupiny jsou tvořeny převážně z řad členů a zástupců obcí, kteří jsou tradičně nejaktivnější a dále z řad dobrovolníků.

Spolu s pracovními tematickými skupinami začal vznikat dotazník pro obce, podnikatelské subjekty, neziskové subjekty a občany. Dotazníky zahrnovaly otázky pro tvorbu analytické i návrhové části této strategie. Dotazníky byly zveřejněny na webových stránkách MAS Region Kunětické hory, rozeslány obcím regionu a aktivním subjektům regionu, případně proběhlo osobní jednání. Zjednodušené dotazníky pro občany pak byly vyplňovány při různých akcích, kde byla MAS pořadatelem nebo hostem (podrobněji viz tabulka 42). Dalším cílem těchto veřejných akcí bylo seznámit obyvatel s MAS Region Kunětické hory a SCLLD.

Z výsledků těchto dotazníků a průzkumu regionu pracovníky MAS byla sestavena analytická část strategie. Dále byly z výsledků šetření a jednání pracovních tematických skupin sestaveny dílčí SWOT analýzy. Z těchto dílčích SWOT analýz pak sdružováním jednotlivých potřeb a problémů vznikly celková SWOT analýza a analýza problémů a potřeb a z nich následně návrhová část včetně vize MAS Regionu Kunětické hory na rok 2020, strategických a specifických cílů, které tak pokrývají problematiku i potenciál regionu a jsou stanoveny tak, aby mohla být vize naplněna.

Stav a vývoj SCLLD byl pravidelně po celou dobu vzniku SCLLD projednáván na jednáních představenstva a valné hromady, které jsou veřejnosti otevřené. V průběhu vzniku SCLLD bylo také zorganizováno několik setkání s místními starosty a zastupiteli.

Od srpna 2014 byla pracovní verze strategie volně přístupná na stránkách MMR a její veřejné připomínkování bylo možné do října. Dále byla zveřejněna na webových stránkách MAS Region Kunětické hory ([www.masrkh.oblast.cz](http://www.masrkh.oblast.cz)), kde bylo možno veřejného připomínkování pracovní verze strategie prodlouženo do prosince.

Odborné poradenství pro přípravné práce na strategii a šetření zajišťoval externí dodavatel VN KONZULT, s.r.o. Odborné poradenství a vedení a následné připomínkování zajišťoval externí dodavatel Tima Liberec, s.r.o.

Konkrétní informace vztahující se k SCLLD pro veřejnost jsou zveřejňovány a volně přístupny na webových stránkách MAS Region Kunětické hory v sekci Podpora regionu/LEADER 2014-2020 (<http://www.masrkh.oblast.cz/tema/tema.phtml?id=10328>).

**Tabulka 2: Harmonogram akcí pro seznamování veřejnosti se strategií**

Datum	Akce pro seznamování veřejnosti se strategií
2013	Průběžná písemná, ústní dotazníkové šetření zdrojů a potřeb subjektů regionu při veřejných akcích na území regionu (např. Sousedské slavnosti, jednání obou členských svazků, veřejné jednání valné hromady)
22.1.2014	Pracovní setkání (veřejné) – informování subjektů regionu o MAS a SCLLD, dotazování na potřeby subjektů regionu
25.2.2014	Jednání tematických pracovních skupin (veřejné) – návrh SWOT analýzy pro SCLLD; jednání valné hromady - informování subjektů regionu o MAS a SCLLD



12.4.2014	Rokytská míle – informační akce pro veřejnost prostřednictvím realizace tréninkové výzvy – prezentace MAS, dotazníkové šetření mezi obyvateli pro potřeby SCLLD
30.4.2014	Čarodějnice na farmě – informační akce pro veřejnost prostřednictvím realizace tréninkové výzvy – prezentace MAS, dotazníkové šetření mezi obyvateli pro potřeby SCLLD
Jaro 2014	Zefektivnění webových stránek vč. zveřejnění informací o SCLLD
3.5.2014	Jarní rytířské slavnosti – informační akce pro veřejnost prostřednictvím realizace tréninkové výzvy – prezentace MAS, dotazníkové šetření mezi obyvateli pro potřeby SCLLD
8.5.2014	Sousedské slavnosti – informační akce pro veřejnost prostřednictvím realizace tréninkové výzvy – prezentace MAS, dotazníkové šetření mezi obyvateli pro potřeby SCLLD
26.6.2014	Jednání tematických pracovních skupin (veřejné) – doplnění SWOT analýzy a stanovení priorit pro SCLLD  Jednání představenstva (veřejné) – projednání stavu SCLLD a budoucího vývoje
13.11.2014	Konference „Komunitně vedený místní rozvoj a jeho příspěvek k rozvoji území“ a „Prezentace úspěšných příkladů“ (veřejné) – předání informací o přínosech SCLLD
20.11.2014	Jednání představenstva, jednání valné hromady (veřejné) – seznámení se stavem SCLLD
5.2.2015	Jednání představenstva (veřejné) - informování subjektů regionu o MAS a SCLLD, diskuze
26.2.2015	Kulatý stůl pro starosty (veřejné) – informování starostů o vývoji SCLLD, diskuze problémů v obcích a jejich možná řešení  Jednání valné hromady (veřejné) – seznámení se stavem SCLLD, průběžné schválení analytické a návrhové části SCLLD
8.5.2015	Sousedské slavnosti – seznámení veřejnosti s MAS RKH a jejími činnostmi vč. SCLLD
9.9.2015	Hravé odpoledne na farmě – seznámení veřejnosti s MAS RKH a jejími činnostmi vč. SCLLD
10.9.2015	Kulatý stůl pro starosty (veřejné) – diskuze o meziobecní spolupráci na platformě MAS, seznámení starostů se Strategií spolupráce obcí (cíle Strategie spolupráce obcí jsou volně zpracovány do SCLLD)
8.10.2015	Jednání představenstva (veřejné) – projednání informace o stavu SCLLD vč. programových rámců a finančního plánu

Zdroj: vlastní

Více informací ke komunitnímu projednávání jsou k dispozici na odkazu: <http://www.masrkh.oblast.cz/tema/tema.phtml?id=10761>.





**Tabulka 3: Členové týmu pro přípravu a zpracování strategie**

Pozice v týmu	Jméno	Činnost spojená s tvorbou strategie
Představenstvo	Jozef Petrenec	Sestavení týmu, koordinace týmu, kontrola postupu strategie, předávání relevantních informací, schvalování činností spjatých se strategií, připomínkování.
	Luděk Šorm Josef Kubizňák Jan Zetek Jolana Štěpánková	Sestavení týmu, kontrola postupu strategie, předávání relevantních informací, seznam aktivit, připomínkování.
Ostatní povinné orgány		Součinnost při tvorbě dokumentu, činnost dle Stanov.
Pracovní tematická skupina: Vybavenost obcí a služby v obcích	Zdeněk Seidl Pavel Kohout Dáša Pleskotová Zdeňka Morchová Josef Kubizňák Martin Staněk Miroslav Dašek	Předávání relevantních informací, tvorba podkladů pro analytickou a návrhovou část, SWOT, seznam aktivit, připomínkování.
Pracovní tematická skupina: Podnikání, vzdělávání, nezaměstnanost	Jolana Štěpánková Jana Machová Josef Mlateček Jan Křivka Zdeněk Seidl	Předávání relevantních informací, tvorba podkladů pro analytickou a návrhovou část, SWOT, seznam aktivit, připomínkování.
Pracovní tematická skupina: Cestovní ruch a volnočasové aktivity	Jolana Štěpánková Jana Machová Jozef Petrenec Kateřina Honzů Libor Novotný Petra Procházková	Předávání relevantních informací, tvorba podkladů pro analytickou a návrhovou část, SWOT, připomínkování.
Zaměstnanci	Kristýna Holečková	Tvorba dokumentu strategie, komunikace se subjekty území a sběr materiálů, provádění analýzy a její zpracování, finanční řízení, administrativní zajištění.
	Kateřina Šormová Kateřina Korejtková Jiří Kuban Kateřina Čadilová	Tvorba dokumentu strategie, komunikace se subjekty území, provádění analýzy a její zpracování.
Externí dodavatel	Drahomíra Holmanová	Účetnictví.
	Tima Liberec, s.r.o.	Odborné vedení komunitních jednání, průběžné konzultace a připomínkování, poskytování



		relevantních informací a metodik.
	VN KONZULT, s.r.o.	Odborné konzultace při zahájení projektu, šetření, analýza území.
	Pavel Vítek	Zajištění grafických a mapových materiálů pro strategii.

*Zdroj: vlastní*



## Příloha č. 4: Analýza rizik

Definice rizika je převzata z Metodiky přípravy veřejných strategií: Riziko je nebezpečí vzniku události, která může negativně ovlivnit dosažení stanovených cílů. Jedná se o budoucí událost, která má náhodnou povahu (tj. může, ale nemusí nastat a mít negativní dopad) a není ani nemožná ani jistá. Riziko spojujeme s negativními vlivy, nepříznivými dopady a ztrátami a chápeme jej jako synonymum nebezpečí, hrozby, úskalí a nejistoty. Protipólem rizika je příležitost, která je spojována s příznivými vlivy a dopady.

Hodnocení významnosti rizik je založeno na hodnocení očekávané pravděpodobnosti výskytu jednotlivých rizik a jejich dopadu (materiálního i nemateriálního) na dosažení cílů strategie. Pravděpodobnost (v tabulce sloupec „P“) i dopad (v tabulce sloupec „D“) se hodnotí na škále 1 až 5: Hodnota 1 představuje velmi malý dopad (resp. velmi malou pravděpodobnost) a hodnota 5 velmi velký dopad (resp. velmi vysokou pravděpodobnost). Významnost rizika je součinem pravděpodobnosti a dopadu. Hodnota významnosti se pohybuje mezi hodnotou 1 a 25. Vlastníci jednotlivých rizik jsou osoby odpovědné za řízení a monitorování daného rizika (průběžné přehodnocování významnosti rizik a identifikace reálného výskytu dané rizikové události).

**Tabulka 4: Analýza rizik ohrožujících dosažení cílů strategie**

Název rizika	Hodnocení rizika			Název opatření ke snížení významnosti rizika	Vlastník rizika
	Pravděpodobnost (P)	Dopad (D)	V = P*D		
Finanční riziko					
Nedostatek vlastních finančních zdrojů pro implementaci SCLLD	4	5	20	Včasná žádost o etapovou platbu. Bankovní úvěr.	MAS RKH
Nedostatek financí na běžný provoz v dlouhodobém výhledu	3	3	9	Využití dalších dotačních titulů. Finanční audit. Redukce plánovaných aktivit, oslovení obcí a firem pro fin. pomoc. Tvorba vlastních projektů mimo SCLLD.	MAS RKH
Nevyčerpání nastavených prostředků v roce 2018 a následné snížení alokace	3	5	15	Aktivizace žadatelů v regionu. Využití zásobníků projektových záměrů z let 2014-15. Včasné provádění změn včetně realokací uvnitř progr. rámců. Motivační kampaň pro potenciální žadatele.	MAS RKH
Organizační riziko					
Nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů pro implementaci SCLLD	1	4	4	Kurzy pro zaměstnance MAS.	Kancelář MAS RKH
Nedostatečné řízení a prosazování SCLLD	1	4	4	Pravidelná školení zaměstnanců, jasné nastavení řídicích a kontrolních procesů organizace.	MAS RKH
Neplnění termínů nastavených SCLLD	2	4	8	Průběžný monitoring a procesní analýza.	Kancelář MAS, žadatelé



				Přenasazení řídicích a kontrolních procesů organizace..	
Nezájem či neochota klíčových aktérů z území ke spolupráci (nedostatečná komunikace MAS x aktéři)	2	5	10	Včasná motivace aktérů, osobní setkávání, prezentace činnosti MAS a přínosu pro region.	MAS RKH
Nedostatečná spolupráce (komunikace) mezi sektory	2	3	6	Společné projekty. Koordinační aktivity kanceláře MAS.	MAS RKH (členové i obce)
<b>Právní riziko</b>					
Změny v legislativě a v pravidlech pomoci z ESIF	3	4	12	Konzultace s externím poradcem. Proškolení personálu MAS. Rychlá adaptace na nové podmínky.	Kancelář MAS RKH
Všeobecné tendence být sváděn ke korupčnímu jednání	1	4	4	Vhodná volba členů výběrových komisí i zaměstnanců MAS. Prohlášení o nestrannosti. Vícestupňová kontrola posouzení výběru projektů.	Výběrové komise, zaměstnanci MAS.
Spory jednotlivých subjektů v území	2	4	8	Rozvíjet spolupráci místních subjektů mezi sektory a mimo region.	Zaměstnanci MAS RKH
<b>Technické riziko</b>					
Nedostatečná vybavenost MAS	2	3	6	Spolupráce s místními subjekty, zejména městy (vč. Pardubic v rámci ITI)	Kancelář MAS RKH
<b>Věcné riziko</b>					
Nedostatek personálních zdrojů na zajištění realizace SCLLD (přílišná byrokracie)	3	4	12	Motivace zaměstnanců, spolupráce s ostatními MAS.	Kancelář MAS RKH
Dodržování finančního plánu	3	4	12	Vhodná a pravidelná evaluace projektů naplňujících SCLLD.	Kancelář MAS RKH
Dodržování časového plánu	3	4	12	Pravidelné hodnocení a plánování realizace SCLLD.	Kancelář MAS RKH
Nedostatečná propagace činnosti MAS	2	3	6	Tvorba a realizace komunikačního plánu. Aktivizace území a médií.	MAS RKH
Nedostatek zkušenosti s činností (nečinností) MAS plynoucí z předchozího období a přetrvávající nedůvěra v území	2	4	8	Rozvíjet spolupráci místních subjektů mezi sektory i mimo region, podpora vhodných PR prostředků. Realizace akcí mimo SCLLD.	Kancelář MAS RKH
Špatná komunikace s žadatelem	2	4	8	Přesně nastavená pravidla komunikace dle ČSKS (MAS RKH držitel certifikátu). Rozvíjení spolupráce	Kancelář MAS RKH, žadatelé



				místních subjektů mezi sektory a mimo region.	
Negativní mediální obraz MAS	2	4	8	Pravidelná komunikace a aktivizace především regionálních médií.	Kancelář MAS RKH

*Zdroj: vlastní*